

## 労働慣行とディーセントワーク

# 労働安全衛生

### 労働安全衛生

#### 基本的な考え方・方針

オリンパスグループは、労働災害を防止し、健康的で活力ある職場環境を維持していくために、「オリンパスグループ行動規範」において「安全衛生の確保」を明記するとともに、「**全社安全衛生 基本方針**」を定めています。

オリンパスグループ行動規範

<https://www.olympus.co.jp/csr/effort/principle.html>

#### 全社安全衛生 基本方針

1. 従業員の心身の健康をサポートし、安心して働くことのできる職場づくりを推進する。
2. 労働安全衛生法、その他関連規則を遵守し、会社としての従業員の健康管理及び安全配慮義務を果たす。
3. 労働災害防止に向けた、職場における危険防止活動を推進する。

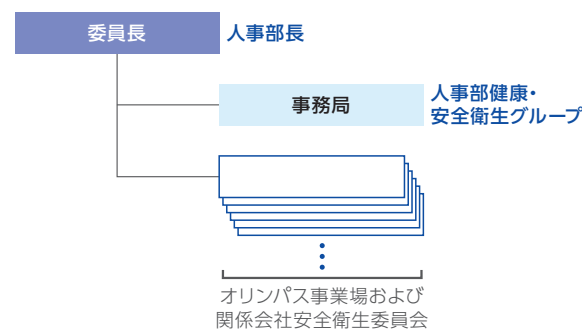
#### 安全衛生推進体制

「全社安全衛生 基本方針」を遂行していくために、国内オリンパスグループでは人事部長を委員長とする「全社安全衛生推進委員会」を設置しています。委員会を構成するメンバーは、本社の各事業場、関係会社に設置された安全衛生委員会と労働組合の代表者、および各拠点の専属産業医です。

全社安全衛生推進委員会では、各拠点の安全衛生・健康管理全般の活動を把握するとともに、労働災害の原因・対策、再発防止策を共有し、その改善策の指針や関連する法改正情報を全拠点に提示することで、グループ全体の活動のレベルアップを図っています。

海外では、各国の法令規則遵守を基本として活動を進めています。

#### ◎ 全社安全衛生推進委員会

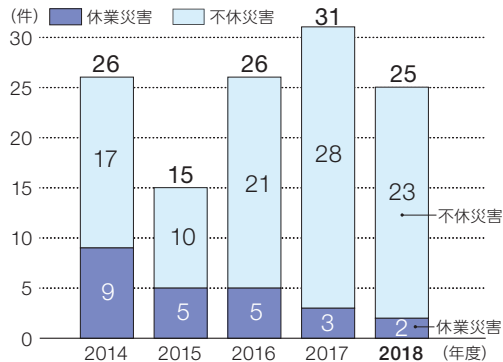


#### 安全衛生推進活動

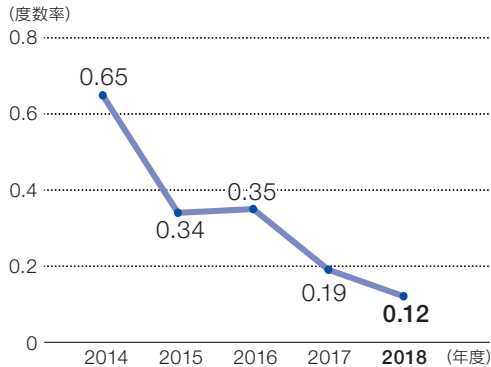
国内オリンパスグループは、「全社安全衛生 基本方針」に基づき、毎年、年初に労働安全衛生、健康管理に関する「活動方針」を定め、PDCAサイクルを活用した活動を推進しています。

労働災害の撲滅は永続的なテーマとして取り組みを進めており、2018年度の労働災害件数は25件となりました。今後も労働災害を確実に減らしていくためにさまざまな施策を推進していく予定です。2019年度は、全従業員向け労働災害教育（eラーニング）の実施や、階段や冬場の路面凍結による転倒災害の対策を徹底するなど、労働災害抑制に向けた取り組みの強化をさらに図ります。労働災害対策を、全社共通の最重要テーマとして推進することで、対策の相乗効果とスピードアップの強化を図っていきます。

## ◎ 業務災害件数(休業/不休)



## ◎ 労働災害度数率



※派遣社員を含む労働者数(平均合計)×1,920…①  
 業務災害(休業)÷①×1,000,000=度数率

## ◎ 死亡災害件数

	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度
死亡災害(件)	0	0	0	0	0

## 健康管理

## 基本的な考え方・方針

国内オリンパスグループでは、産業保健としての健康管理活動に加え、オリンパス健康保険組合(以降、健康保険組合)と協力して、従業員の健康増進活動を支援しています。2015年度には「ココロとカラダ いきいきプロジェクト」を開始し、(1)生活習慣病の予防、(2)がんの早期発見、(3)ココロの健康障害の防止を重点に活動を推進しています。

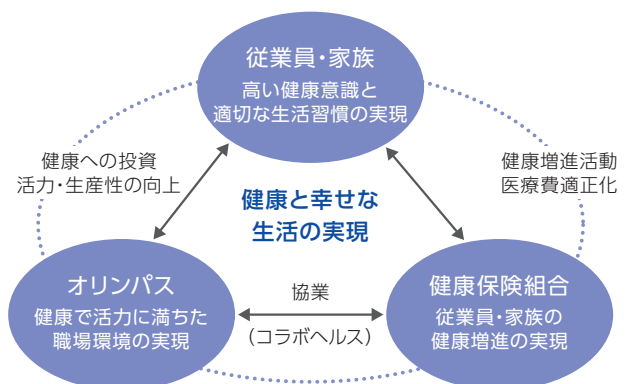
## ■ 活動の基本方針

私たちは心身ともに健康で活気に満ちた組織風土づくりを推進し、一人ひとりの「健康と幸せな生活の実現」を目指します。

## ■ 重点活動

- (1)生活習慣病の予防
- (2)がんの早期発見
- (3)ココロの健康障害の防止

## ◎ 健康と幸せな生活の実現



## 2018年度の活動例(国内)

### ■ 各種健康増進活動・キャンペーンの実施

従業員の健康管理への意識醸成と活動支援を目的に、健康保険組合主導で、ポータルサイト「ウェルスポートナビ」を導入し、個々人の健康管理活動の促進を図っています。

健康キャンペーンを積極的に展開し、ウォーキング、年末年始の体重管理、禁煙、歯磨きなどのキャンペーンを実施しました。

### ■ 健康経営優良法人2019～ホワイト500～の認定

オリンパスは、従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に実践する「健康経営」の取り組みが優良な法人として、「健康経営優良法人～ホワイト500～」に2017年から3年連続で認定されました。

「健康経営優良法人～ホワイト500～」とは、経済産業省と日本健康会議が共同で運営する制度で、健康保険組合等と連携して優良な健康経営を実践している大規模法人を顕彰する制度です。

オリンパスでは、従業員が健康でいきいきと働く環境を整えることを重視し、産業保健活動の体制整備、各種健診、生活習慣病予防、内視鏡検査をはじめとしたがん検診の受診率向上、メンタルヘルス対応の充実など、積極的な取り組みを進めています。

オリンパスは、今後とも健康保険組合と協力して、従業員とその家族が健康でいきいきと働ける環境づくりを継続し、グループ従業員の健康増進活動に積極的に取り組むとともに、事業活動を通じたお客さまの健康づくりによる社会への貢献に取り組んでまいります。



### ■ 健康宣言の制定と禁煙に向けた取り組みの実施

従業員とその家族の健康維持・増進を支援していくため、2018年4月に「オリンパス健康宣言」を制定しました。重点取り組みとして、2021年3月末までに国内全グループ会社の敷地内の全面禁煙化を目指し、受動喫煙防止に向けた活動を推進しています。多くの拠点で建屋内の全面禁煙化が進み、活動は順調に推移しています。また、健康保険組合においては、喫煙者の禁煙に向けた支援制度(オンライン禁煙プログラムの推奨、費用補助)を展開中です。

#### ◆ 会社目標

・建屋内の全面禁煙化	2020年3月末
・敷地内の全面禁煙化	2021年3月末
・外勤者の始業～終業の全時間帯禁煙	2021年3月末
◆ 健保目標：喫煙率12%	2023年3月末

## 健康管理の支援体制

国内オリンパスグループでは、事業所の規模に応じて、専属産業医、保健師・看護師を配置し、健康管理体制の整備・強化を図っています。

また、健康保険組合では、がん検診の実施、生活習慣病予防、個人の健康増進活動を積極的に支援しています。

### ◎ 医療専門スタッフの採用人数(国内)

	人数	所属
専属産業医	9名	オリンパス本社人事部
保健師・看護師	26名	本社およびグループ会社
嘱託産業医・メンタルカウンセラー	9名	本社およびグループ会社

### ■ 健康診断、健康相談

健康保険組合と協力し、定期的な健康診断のメニューの充実を図っています。オプション検診では内視鏡検査も導入済みです。

また、生活習慣病改善に向けた「運動セミナー」や「禁煙セミナー」などのイベント、メンタルヘルスを含む健康相談などを実施しています。

海外に出向している駐在員にも定期的な健康診断を義務づけ、本人だけではなく、家族の健康管理もフォローします。担当の産業医、保健師・看護師を配置し、赴任時、帰国時の面談の実施、日常的な健康相談にも対応しています。また、産業医による現地訪問も定期的に行い、駐在員の健康管理活動の充実を図っています。

### ■ がん検診

健康診断では、内視鏡などを用いた「がん検診」を充実させ、がんの早期発見を支援しています。2018年度は受診率向上に向け、著名人による講演会も実施しました。

- 「がん検診」の費用は健康保険組合がほぼ全額を負担(肺がん検診と脳ドックのみ半額自己負担)
- 35歳以上の従業員は、胃部内視鏡および大腸内視鏡検査によるがん検診が可能
- 婦人科(乳がん、子宮がん)検診は年齢制限なく受診可能
- 30歳以上の被扶養者も従業員と同様に受診可能

### ◎ がん検診制度

検査項目	対象	健保費用補助	受診勧奨 <sup>※</sup> 年
胃がん(内視鏡)	35歳以上	全額	2年に1回
胃がん(ペプシノゲン検査)	35歳以上	全額	胃内視鏡を受診しない年
大腸がん(内視鏡)	35歳以上	全額	3年に1回(40歳以上)
大腸がん(便潜血検査)	35歳以上	全額	大腸内視鏡を受診しない年
乳がん・子宮がん	全年齢女性	全額	2年に1回
前立腺がん(PSAマーカー)	50歳以上男性	全額	2年に1回
腹部超音波検査	40歳以上	全額	2年に1回
肺がん(肺ヘリカルCT)	40歳以上	半額(上限5,000円税込み)	個人の判断で受診

※受診勧奨:対象年齢から一定年(項目により異なる)未受診者に対して実施(コール・リコール)

## ■メンタルヘルス

国内オリンパスグループでは、以下の4つのケアを組み合わせ、予防措置から不調者対応、復職までを支援しています。

- eラーニングなどを活用したメンタル教育の実施(セルフケア)
- 産業保健スタッフによる相談対応と日常的なケア(ラインケア、スタッフケア)
- 外部の心理カウンセラーによる相談対応、セミナーの開催(外部専門家によるケア)

法定ストレスチェックは、国内グループ一斉に実施しています。2018年度の実検率は95%、結果による面談、個別フォローも適切に対応しました。今後もメンタル施策の一部として、効果的な活用を検討していきます。

## ◎労働安全衛生の取り組み

重点テーマ	重点取り組み	
	2018年度	次年度の目標
労働災害件数の削減	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 重大労災およびそれに準ずる労災発生時の経営への報告と再発防止の水平展開</li> <li>● 危険予知訓練、リスクアセスメントの充実</li> <li>● 災害発生時の再発防止措置の徹底</li> <li>● 災害防止に向けた重点項目の設定と対策検討～改善策の展開</li> <li>● 転倒災害防止に向けた職場環境の点検と啓発活動の促進(厚生労働省「STOP！転倒 災害プロジェクト」の推進)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 重大労災およびそれに準ずる労災発生時の経営への報告と再発防止の水平展開</li> <li>● 危険予知訓練、リスクアセスメントの充実</li> <li>● 災害発生時の再発防止措置の徹底</li> <li>● 災害防止に向けた重点項目の設定と対策検討～改善策の展開</li> <li>● 転倒災害防止に向けた職場環境の点検と啓発活動の促進(厚生労働省「STOP！転倒 災害プロジェクト」の推進)</li> <li>● 熱中症防止に向けた職場環境の点検と啓発活動の促進(厚生労働省「STOP！熱中症 クールワークキャンペーン」の推進)</li> </ul>
法令遵守の徹底	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 厚生労働省通達などによる新規改正事項への対応</li> <li>● 化学物質に関する管理体制の再構築(環境関連、輸出貿易関連、安全衛生関連)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 厚生労働省通達などによる新規改正事項への対応</li> <li>● 化学物質に関する管理体制の向上(環境関連、輸出貿易関連、安全衛生関連)</li> </ul>
健康増進活動(データヘルス)展開支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>● コンプライアンス対応               <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 健康診断(定期・特殊・特定業務など)と事後措置対応の確実な実施</li> <li>・ 過重労働対象者への対応 など</li> </ul> </li> <li>● 健康保険組合と協力した健康増進・予防施策の実施               <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 特定保健指導の実施</li> <li>・ 各種セミナーの実施(運動、食事指導、メンタル等)</li> </ul> </li> <li>● 健康保険組合による従業員向けのメルマガの配信開始</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● コンプライアンス対応</li> <li>● ヘルスリテラシー向上施策の立案</li> <li>● 重症化予防に向けた活動の強化</li> <li>● 治療と仕事の両立支援(がん対策)</li> <li>● がん検診の受診率向上策の検討、実施</li> </ul>
メンタル対応	<ul style="list-style-type: none"> <li>● メンタル教育の充実               <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 新入社員向けのメンタルeラーニングの実施</li> <li>・ マネジメント向けのeラーニングの実施</li> <li>・ 他、外部カウンセラーによるセミナーの実施など</li> </ul> </li> <li>● ストレスチェックの実施 受検率95%、結果にもとづく適切なフォローを実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● メンタル教育の充実               <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 定期的なメンタル教育の実施検討(年齢、階層別など)</li> </ul> </li> <li>● ストレスチェックの実施と結果の活用               <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 結果の分析と職場環境改善への活用</li> </ul> </li> </ul>
受動喫煙防止・禁煙対策	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 国内オリンパスグループ各社への活動展開、目標・実施スケジュールの明確化、推進体制の構築</li> <li>● 全従業員への取り組み周知の実施。(eラーニング)</li> <li>● 禁煙オンラインプログラムの開始</li> <li>● 推進施策(禁煙デー、禁煙キャンペーン)の展開</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 全社目標の達成に向けた活動を継続(全社目標:2021年3月末全面禁煙)</li> <li>● 禁煙オンラインプログラムの活用推進</li> </ul>