

労働慣行とディーセントワーク

雇用／労使関係

基本的な考え方・方針

基本的な考え方

オリンパスは、「オリンパスグループ人権と労働に関する方針」(p41参照)の一つに「公平な機会の提供」を掲げ、「従業員はオリンパスにとってかけがえのない財産であると考え、その限りない可能性を発揮する機会と能力を向上させる機会を提供するため、従業員一人ひとりの多様性、人格、個性、人権を尊重し、能力に応じた雇用、能力開発、昇進の機会を公平に提供します」と明記し、その実践に努めています。

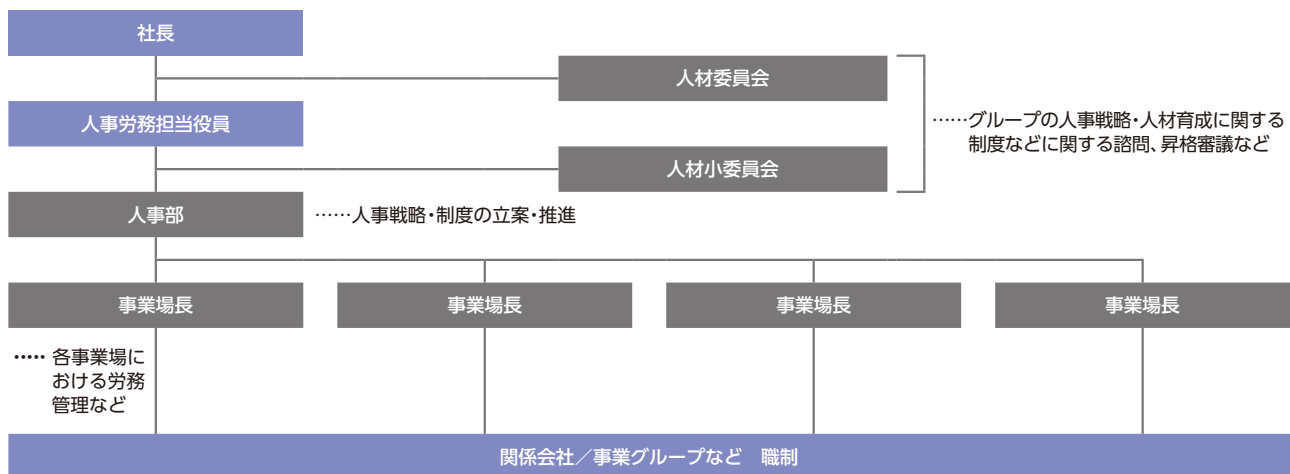
なお、雇用にあたっては、長期雇用を前提とし、職能資格給制度に基づき、長期にわたって職能の伸長を目指す人事制度を採用しています。

推進体制

雇用・労務管理体制

オリンパスグループの人材戦略、人材育成および労務管理など人事労務に関しては、社長を最高責任者とし、人事労務担当役員が統括しています。関係会社や事業グループが同一事業場に存在することもあるため、事業場ごとに事業場長を置き、人事労務関連方針・施策の徹底を図っています。

◎ 人事労務問題に関する責任体制



制度・仕組み

障がい者雇用

オリンパスは、積極的に障がい者の雇用を推進しています。2009年4月には、特例子会社[※]オリンパスサポートメイト(株)を設立。障がい特性や業務に即した雇用環境、雇用条件を実現し、継続的な雇用に努めています。

※ 特例子会社

障がい者の雇用に特別な配慮をし、日本の「障害者の雇用の促進等に関する法律」第44条の規定により、厚生労働大臣の認可を受けて、親会社の一事業所と見なされる子会社のこと。

高齢者雇用

国内では、60歳の定年退職後も就業を希望する従業員について、65歳まで継続雇用する制度を設けています。

福利厚生制度

国内では、医療・育児介護・自己啓発などに関わる従業員の費用負担を軽減する福利厚生メニューを用意しています。特に、訪問介護・訪問入浴・ベビーシッター・託児所・語学学習については、重点施策と位置づけ、より手厚い支援を行うなど補助が必要な従業員や自己啓発意欲のある従業員を支援しています。

労使協議

オリンパスの経営陣は、オリンパス労働組合と、年に2回の中央労使協議会をはじめ、中央、各事業場にて、定期的に労使協議の機会を設けて労働条件の改善や企業風土改革について討議しています。

2016年度は、労使協議において「海外勤務者の処遇改善」などについて議論し、規程を改定しました。

2017年4月1日現在、労働組合には管理職以外の従業員5,708名が加入しており、加入者率75%です。

業務変更を実施する際の最低通知期間

オリンパスは、人事異動などを実施する場合、従業員の生活に影響をおよぼす可能性を踏まえ、原則として通知後1カ月の準備期間をおくことを労働協約に定めています。

◎ 雇用関連データ

| | 2016年度 | 内訳 | | | | |
|---------------------------|--------|-----|-------|-------|-------|-------|
| | | 性別 | 男性 | | 女性 | |
| 従業員数 ^{※1} (人) | 7,059 | | 6,047 | | 1,012 | |
| | | 年代別 | ~20代 | 30代 | 40代 | 50代~ |
| | | | 866 | 2,279 | 2,195 | 1,719 |
| 新規雇用者数(人) | 523 | 性別 | 406 | | 117 | |
| | | 年代別 | ~20代 | 30代 | 40代 | 50代~ |
| | | | 329 | 166 | 25 | 3 |
| 離職者数 ^{※2} (人) | 189 | 性別 | 147 | | 42 | |
| | | 年代別 | ~20代 | 30代 | 40代 | 50代~ |
| | | | 23 | 43 | 21 | 102 |
| 出産・育児休暇後の復職率(%) | 100 | 性別 | 100 | | 100 | |
| | | | 男性 | | 女性 | |
| 出産・育児休暇後の定着率(%) | 93.4 | 性別 | 100 | | 92.7 | |
| | | | 男性 | | 女性 | |
| 障がい者雇用率 ^{※3} (%) | 2.04 | | | | | |

オリンパス(株)・オリンパスメディカルシステムズ(株)の2社合計

※1 2017年3月31日時点の正社員+契約社員

※2 定年退職者92人を含む

※3 2017年3月末時点。国内グループ全体:オリンパス、オリンパスメディカルシステムズ、オリンパスメディカルサイエンス販売、オリンパスソフトウェアテクノロジー、長野オリンパス、オリンパスサポートメイト