

## Transform Olympus リーダーの視点

オリンパスは、業務改善と業績を向上するため、1,000を超える施策をグローバルで展開しています。

各バリューチェーンにおいて、どのような施策を実行しているのか、4人のリーダーに聞きました。

### Product

## 開発力の強化によって 最新の医療環境を提供

R&D  
サブ・ワークストリームリーダー

黒田 宏之



01

オリンパスは、製品開発をフロントローディング型に変革することにより、開発スピードの向上、および研究開発の効率化を進めています。私たちのチームは、適切な価格、タイミングで高品質な製品を市場に導入できるよう、内視鏡の開発の初期段階から、開発、製造、調達、品質保証等の連携を強化する取り組みを行っています。内視鏡の開発行為は大変泥臭いアナログなものです。そのため、外部の環境変化に対し後れを取り、非効率な開発プロセスになっているのではないかと、との危機感を持っていました。しかし、「Transform Olympus」の活動での抜本的改革により、前例踏襲的な業務体系を改めることで、私が担当する新製品開発業務の効率向上における目標である30%の効率向上は十分達成可能だと考えており、メンバーと共に前向きに取り組んでいます。開発力を一層強化することで、医療従事者の皆さまに最新の医療環境を提供し、ひいては世界の人々の健康を守れるよう、貢献し続けたいと思っています。

真のグローバル・メドテックカンパニーになるためには、当社が有する医療機器の製品力だけでなく、保守・サービス面も含めて、いかに顧客に価値を感じていただき、質の高いトータル・ソリューションを提供できるかが肝要です。私たちのチームでは内視鏡修理コストの効率化や各国のニーズに合わせたサービスを提供できるよう、契約プログラムの改善等を行っており、医療サービスの価値を向上させることで利益創出に努めています。保守・サービスは無形物のため、「やって当たり前」と思われることも多くあることから、非常に苦心しながら各リージョンで取り組みを進めています。Transform Olympusでは、目に見える目標として利益創出を掲げていますが、それは手段であり、「企業体質を変える」ことが本来の目的だと理解しています。最近では、さまざまな意見交換によって過去にとらわれない新たな活動も増えており、「自分たちがやれば変えられる」という意識をメンバーから感じます。これからもボトムアップによって新しいやり方を提案・展開していきます。

### Commercial

## 過去にとらわれずに 企業体質を変えていく

Medical, Service  
ワークストリームリーダー

堀内 邦章



02

### Central

## デジタル機能を向上させ、 売上高と利益の成長に貢献

Digital/IT  
ワークストリームリーダー

カーステン・クローゼ



03

優れた技術とイノベーションに深く根ざしたグローバル・メドテックカンパニーになるためには、デジタル化の未来をしっかり描くことが必須です。従来の技術とともに、新技術の可能性を検討し、活用することにより、社内のオペレーション効率を改善するだけでなく、顧客への価値を創造することが私たちのチームの役割です。

私たちは、従来型のリージョンごとに分散したIT組織から、オリンパス全体の売上高および利益の成長に積極的に貢献するグローバルな組織になるために大きく変革しています。また、新型コロナウイルスの感染拡大を受けて、当社ではリモートワークの環境整備を推進するなど、デジタル化が加速しています。他にもさまざまな取り組みを開始しています。今後私たちのデジタル技術の活用力を高め、顧客にデジタルソリューションを提供するスピードと品質を向上させることにより、会社の業績にも貢献していきます。

私は、意欲的に取り組むグローバルチームの仲間から刺激を受けています。オリンパスは大きな成功を収める変革を完遂すると確信しています。

私は間接費等の効率化を図るグローバルチームのリーダーとして、Transform Olympusに関わっており、やりがいを感じています。オリンパスがメドテック業界において、世界に伍する企業になるためには、変革が必要な領域が多くあると認識しています。私たちが注力しているTransform Olympusの取り組みは、オリンパスが変革する原動力になると思います。

私たちのチームの目標は非常にシンプルで、あらゆる分野でコスト削減の可能性を探ることによって、販管費の削減に貢献することです。具体的には、新しいグローバルな間接購買機能の立ち上げ、出張方針、不動産賃借に関するガイドラインの策定などのプロジェクトに取り組んでいます。これらの新しいプログラムを実行していく上で課題はありますが、私は世界中のリーダーシップや、変革に向けた従業員からの協力が勇気づけられています。この変革が、今後のオリンパスの成功につながるものと私は確信しています。

### Central

## あらゆる分野での コスト削減の可能性を追求

Indirect Expenses  
ワークストリームリーダー

エイミー・レズリー



04